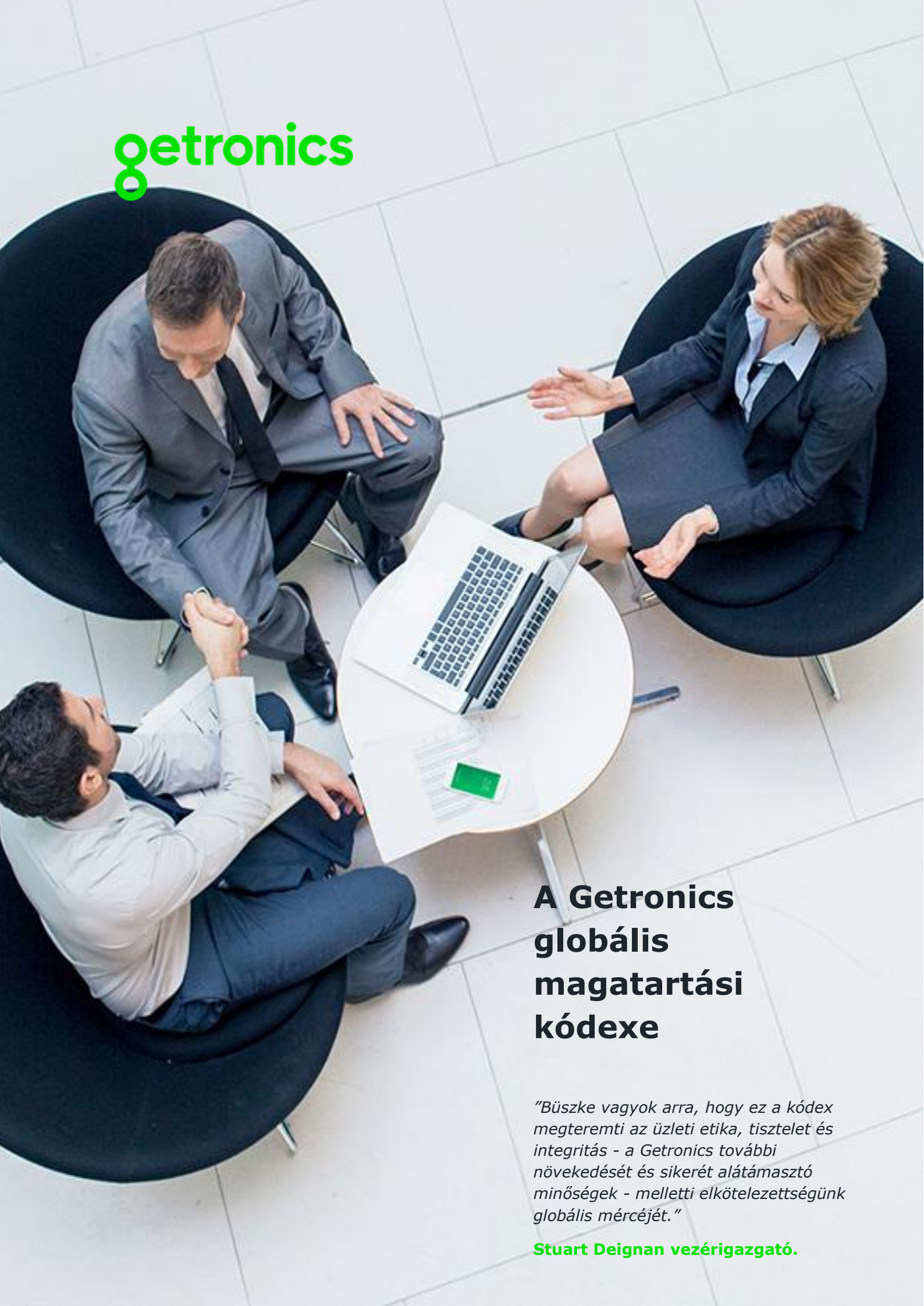




getronics

A Getronics globális magatartási kódexe

"Büszke vagyok arra, hogy ez a kódex megteremti az üzleti etika, tisztelet és integritás - a Getronics további növekedését és sikerét alátámasztó minőségek - melletti elkötelezettségünk globális mércéjét."

Stuart Deignan vezérigazgató.

TARTALOM

A Getronics vezetőségének levele

A globális magatartási kódexre vonatkozó gyakori kérdések

- Kinek kell betartania a kódexet
- Van kivétel?
- Mi a helyzet, ha kérdésem vagy aggályom van a Kódexszel kapcsolatban?
- Ha lát valamit, szóljon
- Példák problémákra vagy aggályokra
- Meg fogjuk hallgatni... biztonságosan
- Megtorlást tiltó szabályzatunk

Munkatársaink, viselkedésünk és kultúránk

- Tisztelet
- Sokszínűség és befogadás
- Emberi jogok
- Diszkrimináció tilalma
- Zaklatás tilalma
- Egészség és biztonság
- Szerhasználat
- Erőszak tilalma
- Feddhetetlenség

Ügyfelek, partnerek és más harmadik felek bevonása, kezelése

- Felelős marketing
- A Getronics ügyfelei
- A Getronics megbízottai, vállalkozói, alvállalkozói és tanácsadói
- A Getronics versenytársai

Üzleti etika és feddhetetlenség

- Etika a Getronics üzleti tevékenységeiben
- Összeférhetetlenségek
- Korruptió tilalma
- Vesztegetés tilalma
- Pénzmosás tilalma
- Nemzetközi kereskedelmi szabályozások
- Politikai tevékenységek

- Üzleti ajándékok
- Pénzügyi feddhetetlenség és felelősség
- Szerződés aláírása
- Pontos üzleti nyilvántartások
- Nyilvános közzétételek
- Nyilvántartások kezelése
- Könyvvizsgálatok és vizsgálatok
- A Getronics erőforrásai
- Csalás

Személyes és vállalati adatok közzététele, szellemi tulajdon és kommunikáció

- Bizalmas információ
- A Getronics e-mail, internetes és információs rendszerei
- Adatvédelem
- Külső kommunikáció
- Szellemi tulajdon
- Helytelen magatartás kivizsgálása
- Fegyelmi eljárások
- A Getronics Kódex nem szerződés
- A Kódex módosításainak kiadása
- A Kódex adminisztrációja
- Tudomásul vétel
- Rendelkezésről való lemondás

A Getronics vezetőségének levele

Kedves, nagyra becsült kolléga, megbízott, tanácsadó és alvállalkozó!

A Getronics hisz abban, hogy az etikus és felelős eljárás létfontosságú munkatársaink, cégünk, ügyfeleink és közösségeink sikeréhez. A Getronics globális magatartási kódexe (a „**Kódex**”) irányítúként szolgál ahhoz, hogy a dolgokat helyesen csináljuk.

A Getronics az etikus üzleti viselkedés lehető legmagasabb színvonalához méri magát. Etikus és felelős eljárásunk hírnevét globális családukn minden egyes döntésével napról napra alátámasztja.

Mindannyiunkkal szemben elvárás, hogy feddhetetlenül járjunk el, tekintet nélkül a cégnél fennálló beosztásunkra vagy munkakörünkre. Mindannyiunkon áll, hogy példát mutassunk. A Kódex irányítúként szolgál a Getronics összes munkatársának (köztük a Getronics leány-, fiók- és társvállalatai tisztségviselőinek és munkatársainak), megbízottainak, vállalkozóinak, alvállalkozóinak, tanácsadóinak, valamint a Getronics vezetőségének a világ minden táján. A Kódex minden döntésünkre és lépésünkre nézve irányadó.

Globális vállalatként a Getronics elkötelezett a Kódex, valamint a működése színteréül szolgáló országok jogszabályainak betartása mellett. A globális törvények és szabályozások bonyolultak lehetnek. A Kódex segít biztosítani, hogy mindannyian teljeskörűen fenntartsuk megfelelésünket, és etikai mércét állít ahhoz, hogy a világ legjobban teljesítő, legnagyobb bizalmat és tiszteletet élvező informatikai szolgáltatóvállalatává válhassunk.

Munkatársainknak: a Kódexszel kapcsolatos általános kérdéseikkel forduljanak közvetlen felettesükhöz, a humán erőforrás vagy a jogi részleghez. Ha úgy véli, hogy a Getronics egy másik munkatársa, megbízottja, vállalkozója, tanácsadója vagy alvállalkozója - vagy maga a Getronics - nem teljesíti a Kódex iránti elkötelezettségét, haladéktalanul jelentse közvetlen felettesének (megfelelő esetben), a humán erőforrás részlegnek, a jogi részlegnek, vagy ha szeretne névtelen és a Getronics-hoz visszakövethetetlen maradni, bejelentheti az interneten vagy telefonon a Getronics <https://getronicsethics.com> etikai portálján, amely egy független külső ügynökség által figyelemmel kísért és kezelt külső hozsolású portál.

Megbízottainknak, vállalkozóinknak, tanácsadóinknak és alvállalkozóinknak – ha bejelentést szeretne tenni, megteheti az interneten vagy telefonon a Getronics etikai portálján: <https://getronicsethics.com>

Köszönjük, hogy elkötelezi magát a Kódex mellett, és hogy továbbra is része a Getronics világának.

Ma a Getronics család aktív résztvevőiként biztosított folyamatos sikerünk.

Üdvözlettel,



1 A GLOBÁLIS MAGATARTÁSI KÓDEXRE VONATKOZÓ GYAKORI KÉRDÉSEK

Kinek kell betartania a kódexet?

A Kódex a Getronics összes munkatársának készült, ebbe beletartozik Getronics és Connectis márkánk egyaránt. Ezen túlmenően a Getronics előírja, hogy a Getronics részére vagy nevében munkát vagy szolgáltatást teljesítő minden (akár ideiglenes, akár tartós) megbízott, vállalkozó, alvállalkozó vagy tanácsadó szintén tartsa be a Kódexet.

Van kivétel?

Nincs. A Getronics minden munkatársától, megbízottjától, vállalkozójától és alvállalkozójától elvárja a Kódex ismeretét és betartását. A Kódexnek a Getronics munkatársa általi be nem tartása akár a munkaviszony megszüntetésével is járó fegyelmi eljáráshoz vezethet; a Kódexnek valamely megbízott, vállalkozó, alvállalkozó vagy tanácsadó általi be nem tartása valószínűleg a jogviszony Getronics általi felmondásához vezet, függetlenül az ennek ellentmondó bármilyen feltételtől.

Mi a helyzet, ha kérdésem vagy aggályom van a Kódexszel kapcsolatban?

A Kódex természeténél fogva nem képes leírni minden lehetséges helyzetet, amely napi munkája során előfordulhat. Ha a Kódexben nem talál választ, vagy kérdése van a Kódex értelmezésével kapcsolatban, vagy tanácsot szeretne kérni, forduljon vagy közvetlen feletteséhez, a humán erőforrás részleghez, vagy a jogi részleghez.

Ha lát valamit, szóljon

A Getronics tiszteletben tartja munkatársaink jogát ahhoz, hogy a Kódex megsértésének lehetőségét teljesen bizalmasan vessék fel, függetlenül attól, hogy ezt a jogot az uniós jog megsértését bejelentő személyek védelméről szóló irányelv (2019/1937/EU irányelv) („**visszaélés bejelentése**”) vagy az Európai Unión kívüli bármely ország hasonló visszaélés-bejelentési jogszabálya biztosítja-e. Ha bármilyen aggálya van, a Kódex, a Getronics szabályzatainak vagy jogszabályok lehetséges megsértéséről szerez tudomást, vagy lehetséges összeférhetetlenséget kell feltárnia, fel kell szólalnia, cselekednie kell és be kell jelentenie, hogy megfelelően ki lehessen vizsgálni és foglalkozni lehessen vele. Bármilyen ilyen körülmények esetén haladéktalanul forduljon közvetlen feletteséhez (megfelelő esetben), a humán erőforrás részleghez, a jogi részleghez, vagy ha szeretne névtelen és a Getronics-hoz visszakövethetetlen maradni, bejelentheti az interneten vagy telefonon a Getronics <https://getronicsethics.com> etikai portálján, amely egy független külső ügynökség által figyelemmel kísért és kezelt külső hozzászólás portál.

Példák problémákra vagy aggályokra

- Számviteli vagy könyvvizsgálati szabálytalanságok vagy helytelen kimutatások;
- Csalás, lopás, vesztegetés vagy egyéb korrump üzleti gyakorlatok;
- Az emberi jogok megsértése;
- Jogellenes diszkrimináció, megfélemlítés vagy zaklatás;
- Tényleges vagy potenciális összeférhetetlenségek, és/vagy
- a Kódexben meghatározott egyéb esetek.

Meg fogjuk hallgatni... biztonságosan

Arra bátorítjuk, hogy minden olyan információt közöljön, aminek a közlése nem kényelmetlen, hogy segítséget nyújtson a Getronics részére a bejelentés kivizsgálásához. Az információt bizalmasan kezeljük, kivéve amennyiben a teljes körű és tisztességes kivizsgáláshoz szükséges. Dönthet úgy, hogy névtelen maradjon, kivéve, ha a helyi jogszabályok ezt korlátozzák. Az számít, amit bejelentenek, **nem az, hogy ki jelenti be.**

Megtorlást tiltó szabályzatunk

A Getronics tiltja a megtorlást olyan kollégákkal szemben, akik a Kódex vagy jogszabály általuk vélt megszegését jelentik be; akik megfelelési kérdést vetnek fel vagy tanácsot kérnek valamilyen üzleti gyakorlattal, döntéssel vagy eljárással kapcsolatban; vagy akik a Kódex, a szabályzatok vagy jogszabály lehetséges megszegésének kivizsgálásában részt vesznek. A valamilyen kérdést jóhiszeműen bejelentő személlyel szemben alkalmazott megtorlás önmagában a Kódex megsértésének minősül. Ha úgy véli, Önnel szemben megtorlást alkalmaznak, be kell jelentenie.

A VEZETŐJÉRE VONATKOZÓ BEJELENTÉST TETT, ÉS MOST AGGÓDIK, NEHOGY ENNEK EREDMÉNYEKÉNT MÁSHOGY KEZDJE KEZELNI ÖNT. MIT TEHET?

A GETRONICS NEM TŰRI A JÓHISZEMŰ BEJELENTÉSEKET MEGTORLÓ LÉPÉSEKET. A MEGTORLÁST FOGANATOSÍTÓ VEZETŐK ELLEN AKÁR MUNKAVISZONYUK MEGSZÜNTETÉSÉVEL JÁRÓ FEGYELMI ELJÁRÁS INDUL.

2 MUNKATÁRSAINK, VISELKEDÉSÜNK ÉS KULTÚRÁNK

Tisztelet

A Getronics egyik vezérelve a mások tisztelete. A Getronics a cég keretein belül és kívül egyaránt mindenkiel tisztelettel bánt.

Sokszínűség és befogadás

A Getronics a „sokszínűséget” a mindegyikünkben megtalálható egyedi jellemzőkként határozza meg: személyiségek, életstílusok, gondolati folyamatok, munkatapasztalatok, etnikai hovatartozás, faj, bőrszín, vallás, társadalmi nem, nemi identitás, szexuális orientáció, családi állapot, életkor, nemzeti származás, fogyatékoság vagy egyéb különbségek.

A Getronics olyan munkatársak vonzására, fejlesztésére és megtartására törekszik, akik ugyanolyan sokszínűek, mint az általa kiszolgált piacok, és a különbségeink erejét támogató befogadó munkahelyi környezetet kíván biztosítani.

A Getronics összes munkatársa fontos szerepet játszik egy olyan munkahelyi környezet létrehozásában, amelyben a Getronics munkatársai, megbízottai, vállalkozói, alvállalkozói és tanácsadói úgy érzik: hozzájárulásukat értékelik és tiszteletben tartják. A sokszínűséget és befogadást ösztönzi, amikor:

- ✓ **Tiszteletben tartja a másik tehetségét, képességeit és tapasztalatait;**
- ✓ **Értékeli mások hozzájárulását; és/vagy**
- ✓ **A bizalom, nyíltság és őszinteség légkörét építi.**

Ha mindannyian támogatjuk a sokszínűséget és befogadást a Getronics üzleti tevékenységének minden vonatkozásában, jobban megérthetjük a Getronics ügyfeleinek, megbízottainak, vállalkozóinak, alvállalkozóinak, tanácsadóinak, valamint a piac igényeit, és elősegítjük az innovációt is.

MI TÖRTÉNIK, HA KAPOK EGY OLYAN E-MAILT, AMIBEN SÉRTŐ VICCEK VAGY SZAVAK SZEREPELNEK?

AZ ÉSZSZERŰEN SÉRTŐNEK TEKINTHETŐ VICCEK NEM ELFOGADHATÓAK, AZOKAT A CÉG E-MAIL RENDSZERÉBEN NEM LEHET KÜLDENI. AZ ILYEN JELLEGŰ E-MAILT A KÓDEX SZERINT

*BEJELENTHETI ÉS/VAGY TÁJÉKOZTATHATJA AZ E-MAIL KÜLDŐJÉT,
HOGY SÉRTŐNEK TALÁLJA A KÖZLÉST.*

Emberi jogok

A Getronics felismeri az alapvető emberi jogok fenntartásának és előmozdításának fontosságát a Getronics működésében és ellátási láncában, és elkötelezett amellett, hogy a teljes értékláncban tiszteletben tartsák a dolgozók jogait. A Getronics támogatja az ENSZ Nemzetközi Emberi Jogi Kódexében és az Alapvető elvekről és munkahelyi jogokról szóló nyilatkozatban szereplő alapelveket. A Getronics olyan programok és szabályzatok mentén működik, amelyek:

- ✓ **ösztönzik a diszkriminációtól és zaklatástól mentes munkahelyet;**
- ✓ **tiltják a gyermekmunkát, a kényszermunkát és az emberkereskedelmet;**
- ✓ **tisztességes és méltányos béreket, juttatásokat és egyéb foglalkoztatási feltételeket biztosítanak a helyi jogszabályoknak megfelelően;**
- ✓ **humánus és biztonságos munkafeltételeket biztosít, megfelelő esetben ideértve a biztonságos lakhatást; és**
- ✓ **elismeri a munkatársak jogát a gyülekezés szabadságához és a kollektív megállapodáshoz.**

A Getronics ellátási láncában az emberi jogokkal való visszaélés kockázatának minimalizálása érdekében a Getronics elvárja megbízottaitól, vállalkozóitól, alvállalkozójától és tanácsadójától a fenti alapelvek fenntartását és a Kódex betartását.

Mindig ellenőrizze tevékenységeit, hogy azok biztosan ne sértsék a fenti alapvető emberi jogi alapelveket és azokkal ne álljanak ellentétben. Ha a Getronics működése vagy ellátási lánc keretében az emberi jogok megsértésének gyanúja merül fel, szólaljon fel és jelentse be.

Diszkrimináció tilalma

Mindannyiunknak lehetőséget kell kapnia a teljes kibontakozásra és arra, hogy hozzájárulhassunk a Getronics sikeréhez. Ez úgy érhető el, ha soha nem diszkriminál munkatársakkal vagy jelentkezőkkel szemben, nem bánik velük tisztességtelenül a toborzást, felvételt, képzést, előléptetést, díjazást vagy a munkaviszony bármilyen más feltételét érintő ügyekben. **Munkaviszonnal kapcsolatos döntéseit mindig az érdek, a képesítés és a munkával kapcsolatos teljesítmény alapján kell meghoznia, figyelmen kívül hagyva az olyan, nem a munkával kapcsolatos jellemzőket, mint:**

- **faj, bőrszín, etnikai vagy nemzeti hovatartozás**
- **társadalmi nem vagy nemi identitás**

- **szexuális orientáció**
- **életkor**
- **vallás**
- **fogyatékoság**
- **személyes viszony és/vagy barátság**
- **bármilyen egyéb jogilag védett státusz**

A fenti személyes tulajdonságok bármelyike alapján történő foglalkoztatási döntéshozatal minden esetben ellentétes Getronics szabályzataival, és számos ország joga szerint jogellenes. Mindig tisztességesen kell eljárni, és a képesített munkatársaknak esélyt kell adni a Getronics keretein belüli fejlődésre és előrelépésre.

Megfélemlítés/zaklatás tilalma

A Getronics a mindennemű megfélemlítéstől és zaklatástól, illetve egyéb sértő vagy tiszteletlen magatartástól mentes munkahelyi környezet biztosítására törekszik. A Getronics a megfélemlítést és zaklatást tiltó összes országos és helyi jogszabálynak megfelel. Ez a Kódex tiltja a megfélemlítés és zaklatás minden formáját.

A megfélemlítés és a zaklatás körébe tartozik mindenfajta kéretlen verbális, vizuális, fizikai vagy egyéb magatartásforma, mely megfélemlítő, sértő vagy ellenséges munkahelyi környezetet hoz létre. Bár a megfélemlítés és zaklatás jogi meghatározása a különböző joghatóságokban eltérő lehet, többek között a következőket tekintjük elfogadhatatlan viselkedésnek (a felsorolás nem kimerítő):

- ✗ **szexuális zaklatás;**
- ✗ **sértő kifejezések vagy viccek;**
- ✗ **faji, etnikai, társadalmi nemre vagy vallásra vonatkozó becsmérlő megjegyzések;**
- ✗ **degradáló megjegyzések;**
- ✗ **megfélemlítő vagy fenyegető viselkedés; és/vagy**
- ✗ **ellenséges magatartás másokkal, egyéni tulajdonságok miatt.**

Soha ne viselkedjen megfélemlítő vagy zaklató módon, és más módon se hozzon egyetlen munkatársat vagy bárki mást kellemetlen helyzetbe. Fontos szem előtt tartani, hogy a szexuális vagy egyéb zaklatást az határozza meg, hogy hogyan cselekszik, és az milyen hatással van másokra, szándékaitól függetlenül.

Ha Ön vagy valaki más diszkrimináció vagy zaklatás alanyává válik, szólaljon fel és jelentse.

**AZ EGYIK FŐNÖKÖM TÖBBSZÖR HÍVOTT, HOGY MUNKA UTÁN
IGYUNK EGYET, ÉS ISMÉTELTEN NEMET MONDTAM, AZT IS
MONDTA, HOGY FIZETÉSEMELÉST IS KAPHATOK, HA JÖVÖK. EZ
RENDBEN VAN? NEKEM EZ A FAJTA VISELKEDÉS NAGYON
KELLEMETLEN.**

AZ ILYEN FAJTA VISELKEDÉST BE KELL JELENTENI.

**EGY MUNKATÁRSA ELMONDTA, HOGY EGY ÜGYFÉL KÉRETLENÜL
SZEXUÁLISAN KÖZELEDTE FELÉ, VISZONT NEM SZÍVESEN
MONDTA VOLNA EZT EL A FELETTESÉNEK. ÖNNEK VAN
TENNIVALÓJA?**

*IGEN. MINDEN MUNKATÁRS FELELŐS A KÓDEX POTENCIÁLIS
MEGSÉRTÉSÉNEK BEJELENTÉSÉÉRT.*

A FŐNÖKÖM MEGÖLELT. EZ ELFOGADHATÓ?

*EZ LEHET KÉRETLEN VAGY NEMKÍVÁNT MAGATARTÁS, ATTÓL
FÜGGŐEN, AKIVEL MEGTÖRTÉNIK VAGY AKI LÁTJA. A FŐNÖK JÓ
SZÁNDÉKA SZEXUÁLIS ZAKLATÁS ALAPJÁUL SZOLGÁLHAT. HA
KÉNYELMETLENÜL ÉRZI MAGÁT TŐLE, JELENTSE BE. NE FELEDJE: AMI
VALAKINEK ELFOGADHATÓ, NEM BIZTOS, HOGY MÁSNAK IS AZ.*

Egészség és biztonság

A Getronics elkötelezett a munkatársai, látogatói, megbízottai, vállalkozói alvállalkozói, tanácsadói, ügyfelei és közösségei egészsége és biztonsága mellett. Egészségi és biztonsági szabályzataink és eljárásaink célja elősegíteni, hogy munkaköre ellátása során biztonságosan dolgozhasson.

Minden szólaljon fel és vesse fel aggályát, ha a következőket kéri Öntől:

- **Ön által nem biztonságosnak ítélt feladat elvégzése; és/vagy**
- **olyan munka elvégzése, amelyről Ön úgy véli, hogy nincs kiképezve annak elvégzésére és saját magára vagy másokra ártalmas lehet.**

Vesse fel aggályát, ha:

- **azt látja, hogy valaki egy Ön szerint nem biztonságos feladatot végez, vagy olyan feladatot, amelyre nézve nem kapott képzést;**
- **úgy véli, hogy valamely jármű vagy berendezés nem rendeltetésszerűen működik és esetleg nem biztonságos; és/vagy**
- **nem biztonságos körülményt vagy saját magára vagy másokra potenciálisan veszélyes dolgot figyel meg vagy ilyenről szerez tudomást.**

A biztonság mindannyiunk felelőssége - ragaszkodjon hozzá, hogy a munkát biztonságosan kell végezni, bármi is legyen a beosztása vagy munkaköre a Getronicsnál.

Szerhasználat

Ha kábítószer- vagy alkoholproblémája van, arra bátorítjuk hogy vegyen igénybe segítséget. Az Ön térségében elérhető vonatkozó segélyprogramokról a humánerőforrás-részlegnél tájékozódhat.

Ha (miközben a Getronics nevében jár el) kábítószer vagy alkohol hatása alatt elfogadhatatlanná vagy nem helyénvalóvá válik a viselkedése, vagy saját magára vagy másokra nézve kockázatot jelent, ezzel megsérti a Kódexet. A kábítószer lehet illegális kábítószer, szabályozott anyag vagy nem rendeltetésszerűen fogyasztott vényköteles gyógyszer. Elvárjuk, hogy a Getronics képviselőjét és munkakörét az esetleg teljesítményét csökkentő vagy elfogadhatatlan és/vagy helytelen viselkedést kiváltó mindenféle anyagok (köztük alkohol) befolyásától mentesen lássa el.

A Getronics képviselője során tilos:

- ✗ **alkohol, illegális kábítószer vagy szabályozott anyag hatása alatt állni;**
- ✗ **illegális kábítószer vagy szabályozott anyagot birtokolni, értékesíteni, használni, átruházni vagy forgalmazni; és/vagy**
- ✗ **munkakört törvényes vényköteles vagy nem vényköteles gyógyszer által befolyásolt állapotban.**

Erőszak tilalma

A Getronics zero toleranciát alkalmaz a munkahelyen és/vagy a Getronics bármilyen minőségben történő képviselete közben előforduló erőszakra. Tilos bármilyen olyan cselekményt folytatni, amely miatt egy másik munkatárs vagy bármilyen más személy fenyegetve érezné magát vagy nem érezné magát biztonságban. Ide tartoznak a szóbeli vagy fizikai támadások, fenyegetések vagy az ellenségesség kifejezése, megfélemlítés, agresszió vagy megalázás.

A Getronics továbbá a fegyverek birtoklását is tiltja. Ez a tilalom a helyi jogszabályok által megengedett maximális mértékben kiterjed a Getronics irodáira, parkolóira, létesítményeire, illetve a Getronics bármilyen minőségben folytatott képviseletére.

NE HALOGASSA! - Haladéktalanul jelentse az erőszakos fenyegetőzést vagy cselekményeket.

Feddhetetlenség

A Getronics alapvető szabálya, hogy mindenki vel tisztességgel és feddhetetlenül járunk el, akivel a piacon találkozunk. Ebbe beletartoznak a Getronics ügyfelei, versenytársai, megbízottai, vállalkozói, alvállalkozói és tanácsadói; valamint az általunk kiszolgált közösségek. A feddhetetlenségre irányuló kötelezettségvállalás mögött a Getronics azon kötelezettsége húzódik meg, hogy mindenhol, ahol üzleti tevékenységet folytat, betartsa a vonatkozó jogszabályokat.

3 ÜGYFELEK, PARTNEREK ÉS MÁS HARMADIK FELEK BEVONÁSA, KEZELÉSE

Felelős marketing

A Getronics márkák naponta több millió ember életét érintik. A Getronics marketing- és értékesítési anyagainak tükrözniük kell a Getronics magas etikai szabványait, igaznak és érthetőnek kell lenniük, és meg kell felelniük minden jogszabálynak. Ha marketing vagy értékesítés területén dolgozik, **soha** ne:

- ✗ túlozza el vagy mutassa be tévesen a Getronics termékeinek vagy szolgáltatásainak minőségét;**
- ✗ használjon félrevezető vagy igaztalan kijelentéseket; és/vagy**
- ✗ ne állítson semmit a Getronics termékeiről vagy szolgáltatásairól, ami nincs kellőképpen alátámasztva.**

A Getronics ügyfelei

A munkahelyi feddhetetlenség mindenkitől megköveteli, hogy a Getronics ügyfeleivel etikusán, tisztességesen, az összes vonatkozó jogszabálynak megfelelően járjunk el.

A Getronics ügyfeleivel eljárva mindig:

- ✓ a Getronics kiváló kínálata, ügyfélszolgálatja és versenyképes árai alapján nyerjen el szerződéseket;**
- ✓ becsületesen és egyenesen mutassa be a Getronics szolgáltatásait és termékeit;**
- ✓ kerülje a tisztességtelen vagy megtévesztő kereskedelmi gyakorlatot;**
- ✓ egyértelműen kommunikálja a Getronics értékesítési programjait; és**
- ✓ váltsa valóra az ígéreteit.**

A Getronics ügyfeleivel kötött szerződéseknek mindig tükrözniük kell, milyen fontosnak és értékesnek tartjuk az ügyfél vállalkozását. Minden ügyfélszerződésnek írásban kell készülnie, és meg kell felelnie a Getronics szabályzatainak és szerződéskötési alapelveinek, azokat a megfelelő Getronics-funkcióknak és a jogi részlegnek jóvá kell hagynia, és igazgatónak vagy meghatalmazott aláírónak kell aláírnia. Csak akkor kezdje meg a munkát vagy kérje fel bármely munkatársat, megbízottat, vállalkozót, alvállalkozót vagy tanácsadót munka végzésére egy ügyfél részére (beleértve a pilotokat vagy az átvilágítást) vagy adjon le rendelést ügyfél nevében, ha megerősítette, hogy van olyan aláírt szerződés az ügyféllel, amely konkrétan vonatkozik az elvégezni tervezett munkára vagy megrendelni tervezett árukra. Felhívjuk a figyelmet, hogy a jogi részleg írásos jóváhagyása nélkül nem kezdheti meg a munkavégzést és nem adhat le megrendelést, ha csak ügyfélmegrendelése van.

A Getronics megbízottai, vállalkozói, alvállalkozói és tanácsadói

A Getronics megbízottaitól, vállalkozóitól, alvállalkozóitól és tanácsadóitól ugyanolyan feddhetetlenségi normákat vár el, mint saját magától. Bármely megbízott, vállalkozó, alvállalkozó vagy tanácsadó etikátlan vagy jogellenes cselekménye csorbíthatja a Getronics mint világszintű vállalat jó hírét, és a goodwill elvesztését okozhatja az általunk kiszolgált közösségekben. Így minden megbízottunk, vállalkozónk, alvállalkozónk és tanácsadónk a Getronicsszal folytatott üzleti tevékenysége feltételeként köteles a Kódexet betartani.

- ✓ **Ha Ön a felelős egy megbízott, vállalkozó, alvállalkozó vagy tanácsadó kiválasztásáért, döntését kizárólag érdemekre, a szolgáltatás minőségére és jó hírnévre alapozhatja.**

EGY ÉRTÉKESÍTÉSI VEZETŐ SZERZŐDÉST KÖTÖTT KÜLSŐ MEGBÍZOTTAL ÜZLETI TEVÉKENYSÉGE FEJLESZTÉSE ÉRDEKÉBEN. KÖTELES ELŐZETES JÓVÁHAGYÁST BESZEREZNI?

IGEN. A JOGI OSZTÁLY KÖTELES ÁTVILÁGÍTANI A LEENDŐ MEGBÍZOTTAT ANNAK MEGBÍZÁSA ELŐTT, HOGY MEGGYŐZŐDJÖN ARRÓL: A MEGBÍZOTT JÓHISZEMŰ ÉS ISMERI A KÓDEXET.

A Getronics versenytársai

A Getronics elkötelezett amellett, hogy jogilag jobban teljesítsen, mint versenytársai, ezért Ön:

- ✗ **Soha nem tehet pontatlan vagy hamis megjegyzést tenni versenytársak termékeire vagy szolgáltatásaira;**
- ✓ **Kizárólag jogszerű eszközzel szerezhetsz versenyinformációt;**
- ✓ **A Getronics versenytársainak és más külső felek bizalmas információit és szellemi tulajdonjogait köteles tiszteletben tartani; és**
- ✓ **Köteles mindig betartani a trösztellenes és versenyjogi törvényeket.**

Amikor a Getronics versenytársaival köt üzletet (még ha személyes kapcsolatot is ápol velük), soha nem köthet sem formális, sem informális, sem írásos, sem szóbeli megállapodást velük, amelyben árakat vagy az adásvétel egyéb feltételeit rögzíti, ajánlatokat összehangol, ügyfeleket, értékesítési területeket vagy termékcsaládokat eloszt, vagy bármilyen más tevékenységet végez, amely sérti a vonatkozó trösztellenes vagy versenyjogi jogszabályokat.

Ilyen témákat még olyan informális környezetben sem vitathat meg a Getronics versenytársával, mint egy bár, étterem, szakmai vásár vagy ügyfélrendezvény.

Fontos továbbá kerülni a trösztellenes vagy versenyjogi jogszabályok megsértésének látszó tevékenységeket is. Például a Getronics versenytársaira utaló minden írásos kommunikációnak üzleti szempontból megfelelőnek kell lennie és tartózkodni kell a versenyellenes magatartást ösztönzőként értelmezhető fogalmazástól.

A trösztellenes vagy versenyjogi jogszabályok megsértése a Getronics számára súlyos jogi következményekkel, az érintett magánszemélyek számára büntetőjogi vádemeléssel járhat. A versenyjogi jogszabályok bonyolultak és országonként eltérnek.

A trösztellenes vagy versenyjogi kérdésekben kérjen iránymutatást vagy tanácsot. **Ha versenyjogi szabálysértést gyanít, szólaljon fel és jelentse be.**

EGY MUNKATÁRS EGY VERSENYTÁRS CÉGNÉL DOLGOZÓ BARÁTJÁVAL TALÁLKOZIK. EGYÜTT SZERETNÉNEK PÁLYÁZNI EGY ÜGYFÉLSZERZŐDÉSRE, ÉS MEGÁLLAPODNÁK, HOGY A VERSENYTÁRSÁK KIZÁRÁSA ÉRDEKÉBEN MEGOSZTJÁK EGYMÁSSAL AZ ÁRRA VONATKOZÓ INFORMÁCIÓKAT. EZ ELFOGADHATÓ?

NEM, EZ A VISELKEDÉS VERSENYELLENES ÉS JOGELLENES. MINDEN ILYEN VISELKEDÉST HALADÉKTALANUL BE KELL JELENTENI.



4 ÜZLETI ETIKA ÉS FEDDTHETETLENSÉG

Etika a Getronics üzleti tevékenységeiben

Mindannyiunknak **etikus üzleti döntéseket kell hoznunk és kerülni kell az összeférhetetlenségeket**. Helyesen szeretnénk folytatni üzleti tevékenységünket. A Getronics etikus és feddhetetlen magatartás iránti elkötelezettsége kiterjed a Getronics összes kapcsolatára és interakciójára, beleértve a kormányzati tisztviselőkkel esetleg fennálló kapcsolatokat.

Összeférhetetlenségek

Kötelesek vagyunk mindig a Getronics legjobb érdekének megfelelően eljárni. Összeférhetetlenség akkor merül fel, ha Ön, egy családtagja vagy barátja:

- ✗ hagyja, hogy az Ön üzleti döntéseit személyes vagy családi érdekek vagy barátságok befolyásolják vagy ennek látszata felmerüljön;**
- ✗ a Getronics tulajdonát, információját, idejét vagy erőforrásait személyes előnyére vagy harmadik fél előnyére használja fel;**
- ✗ Családtagot, barátot vagy olyasvalakit vesz fel, akivel romantikus kapcsolatban áll, ilyen személyt felügyel vagy ilyen személynek közvetlen vagy közvetett felettese;**
- ✗ Részmunkaidőben a Getronics termékeivel vagy szolgáltatásaival versengő termékeket vagy szolgáltatásokat értékesítő külső félnél dolgozik (még ha a szabadidejében is), tanácsadói díjat fogad el, tanácsot vagy szolgáltatásokat nyújt külső félnek személyes nyereség érdekében, a Getronics részére árukat vagy szolgáltatásokat értékesítő vállalkozás egy részének tulajdonosa vagy vezetője, külső féltől fizetést fogad el a Getronicsra vonatkozó információért, a Getronics termékeihez vagy szolgáltatásaihoz hasonló termékeket vagy szolgáltatásokat kínáló társaságot alapít;**
- ✗ Végezzen olyan külső foglalkoztatást, tanácsadást vagy üzleti tevékenységet (még a szabadidő alatt is), amely azonos, lényegesen hasonló vagy átfedésben van a Getronics számára végzett feladatokkal, szolgáltatásokkal vagy felelősségekkel;**
- ✗ A Getronicsra nézve becsületsértő üzenetet tesz közzé közösségi médiában, személyes kapcsolat miatt nem jelenti be egy munkatársa helytelen eljárását, olyan vállalkozástól szerez be vagy arra vonatkozó üzleti választást hoz, amelyben részesedéssel rendelkezik, saját hasznára használja fel a munkavégzése során megszerzett bizalmas információkat; és/vagy**

- X Olyan megbízottnak, vállalkozónak, alvállalkozónak, tanácsadónak, ügyfélnek, versenytársnak vagy társaságnak végez munkát, nyújt szolgáltatást, képviselést, amely a Getronicsszal üzleti tevékenységet folytat vagy erre törekszik, vagy ilyen társaságban pénzügyi érdekeltséggel rendelkezik vagy társaságtól személyes előnyhöz jut, ha ez a kapcsolat vagy érdekeltség befolyásolhatja az Ön üzleti döntéseit, vagy alkalmas az ilyen látszat keltésére.**

Általánosságban nem jelent összeférhetetlenséget, ha Ön, egy barátja vagy családtagja névleges részvénytulajdonnal (általában a tőke 1%-ánál alacsonyabb érdekeltséggel) rendelkezik egy vállalkozóban, alvállalkozóban, ügyfélben vagy versenytársban, kivéve, ha az ilyen tőkeérdekeltség az Ön átfogó befektetési portfóliójának nem kis részét képezi, és így összeférhetetlenség látszatának keltésére alkalmas.

Az összeférhetetlenségeket köteles írásban feltárni. **Ne feledje: az összeférhetetlenség önmagában nem feltétlenül jelenti a Kódex megsértését, annak feltárásának elmulasztása viszont igen.**

Ha munkaviszonya során bármikor potenciális vagy tényleges összeférhetetlenség merül fel, köteles haladéktalanul írásban feltárni, hogy meg lehessen határozni, az milyen potenciális hatással járhat a Getronicsra nézve. Az összeférhetetlenségeket sokszor nyílt és őszinte egyeztetéssel meg lehet oldani. Egyes lényeges összeférhetetlenségek az Ön titoktartási kötelezettségeinek tudomásul vételét, szerepkörének átrendezését vagy bizonyos üzleti döntésekből történő kizárását teheti szükségessé.

HA A BARÁTOM FIA SZERETNE JELENTKEZNI EGY ÁLLÁSRA A GETRONICSNÁL, TOVÁBBÍTHATOM AZ ÖNÉLETRAJZÁT?

IGEN. A MUNKATÁRSI AJÁNLÁSOK RENDBEN VANNAK; A JELENTKEZŐNEK AZONBAN ÍGY IS A GETRONICS NORMÁL TOBORZÁSI FOLYAMATÁBAN KELL JELENTKEZNI A MUNKAKÖRRE.

Korrupció tilalma

Szigorúan tilos korrupciós megállapodásokat kötni ügyfelekkel, megbízottakkal, vállalkozókkal, alvállalkozókkal, tanácsadókkal, kormányzati tisztviselőkkel vagy egyéb külső felekkel. A „**korrupció**” általában személyes haszon vagy üzleti előny szabálytalan vagy jogellenes úton történő megszerzésére vagy erre irányuló kísérletre utal. A korrupció során pénz vagy egyéb értékkel rendelkező dolog cseréjére kerül sor, és a következő tevékenységeket tartalmazza:

- X vesztegetés (kormányzati vagy üzleti);**
- X zsarolás; és/vagy**
- X felülszámlázás**

A korrupt tevékenységek nem csupán a Kódexet sértik, hanem a különböző országokban büntetőjogi és polgári jogi vesztegetéssel és korrupcióellenes törvények súlyos megsértésének minősülhetnek. **Abban az esetben, ha bármilyen potenciális vagy tényleges korrupt egyezségről vagy megállapodásról szerez tudomást, szólaljon fel és jelentse be.**

Vesztegetés tilalma

Bárhol is dolgozik a világon, vonatkozik Önre vesztegetést tiltó jogszabály vagy szabályzat. A legtöbb ország vesztegetést tiltó jogszabálya tiltja a kormányzati tisztviselők vesztegetését. Egyes országok jogában, például az Egyesült Királyság vesztegetést tiltó törvénye szerint a vesztegetés (ún. „üzleti vesztegetés”) bűncselekménynek is minősül. Emellett a Getronics összes munkatársa - függetlenül tartózkodási vagy munkavégzése helyétől - köteles betartani minden, a vesztegetést tiltó jogszabályt, többek között az Egyesült Államok külföldi korrupt gyakorlatokra vonatkozó törvényét („FCPA”).

A vesztegetést tiltó jogszabályoknak való megfelelés érdekében egyetlen munkatárs sem ajánlhat fel soha, sem közvetlenül, sem közvetve semmiféle értékkel rendelkező dolgot - beleértve az ajándékokat és szórakoztatást - semmilyen kormányzati tisztviselőnek vagy tisztviselő képviselőjének a következő célból:

- **szerződés megszerzése vagy megtartása;**
- **üzleti döntések befolyásolása; és/vagy**
- **tisztességtelen üzleti előny megszerzése.**

Ezek a tilalmak vonatkoznak a Getronics üzleti tevékenységére, valamint a Getronics képviselőjében vagy nevében eljáró személyekre, köztük a megbízottakra, vállalkozókra, alvállalkozókra és tanácsadókra.

Megjegyzés: a kormányzati tisztviselő kifejezést tágan kell értelmezni, számos szerepkörben eljáró számos személyt lefed. Kérjen tanácsot, nem minden kormányzati kifizetés jelent problémát. Például a szokásos üzletmenet keretében - adófizetéskor vagy, ha a kormányzati szerv ügyfél vagy beszállító - lehet kormányzati szervnek fizetést teljesíteni. Azonban mindenfajta vesztegetést vagy kenőpénzt tilos kormányzati tisztviselőnek kifizetni, a vesztegetés és a kenőpénz egyaránt sérti a Getronics Globális vesztegetéssel szembeni megfelelési szabályzatát.

Ennek megfelelően ahol a Kódex vesztegetésre utal, abba bele kell érteni a kenőpénzt is. Ha bármilyen kormányzati tisztviselő vesztegetésre irányuló kéréssel él, köteles azt elhárítani. Ha indokoltan úgy véli, hogy a fizetés nem teljesítése veszélyeztetheti az Ön egészségét vagy biztonságát, teljesítheti a kifizetést. A vesztegetésre irányuló követelést vagy a kényszer hatására ténylegesen végrehajtott vesztegetést köteles haladéktalanul bejelenteni.

Minden, közvetve vagy közvetlenül kormányzati tisztviselő részére teljesített kifizetést pontosan nyilván kell tartani a Getronics pénzügyi könyveiben és nyilvántartásaiban.

Ha nem biztos benne, hogy kormányzati tisztségviselővel van dolga, vagy a vesztegetést tiltó jogszabályok betartására vonatkozó bármilyen egyéb kérdése van, kérjen iránymutatást. Mindig szólaljon fel, és jelentsen be bármilyen vélt vesztegetési tevékenységet.

Pénzmosás tilalma

A Getronics minden olyan jogszabályt betart, amely tiltja a pénzmosást vagy az illegális vagy jogellenes célú finanszírozást. **„Pénzmosás”** az a folyamat, amelynek révén személyek vagy csoportok az illegális tevékenységek bevételeit megpróbálják elrejteni, vagy illegális pénzeszközök forrását próbálják jogszerűnek feltüntetni.

Mindig győződjön meg, hogy jó hírű ügyfelekkel jogszerű üzleti tevékenység céljából folytat üzleti tevékenységet.

Ellenőrizze az olyan **„vörös zászlókat”** (figyelmeztető jeleket), mint például, ha egy potenciális ügyfél, megbízott, vállalkozó, alvállalkozó vagy tanácsadó készpénzfizetést vagy egyéb szokatlan fizetési feltételeket kér. **Ha pénzmosási tevékenységeket gyanít, szólaljon fel és jelentse be.**

Adómegkerülés vagy adóelkerülés

A Getronics az adómegkerülést tiltó összes jogszabályt betartja. **„Adómegkerülés”** az a folyamat, amelynek révén személyes vagy csoportok megpróbálják elkerülni az Egyesült Királyság vagy külföldi államok adóinak megfizetését.

Mindig győződjön meg róla, hogy nem támogatja, segíti elő vagy hagyja figyelmen kívül az adómegkerülést.

Ellenőrizze az olyan **„vörös zászlókat”**, mint amikor egy potenciális ügyfél, megbízó, vállalkozó, alvállalkozó vagy tanácsadó adóparadicsom, bizalmi vagyonkezelő, vagyonkezelő társaság útján vagy több joghatóságon keresztül próbál szerződést kötni. **Ha adómegkerülési tevékenységeket gyanít, szólaljon fel és jelentse be.**

Nemzetközi kereskedelmi szabályozások

Globális vállalatként a Getronics nemzeti határokon át továbbít árukat, szolgáltatásokat és technológiákat. A Getronics üzleti tranzakcióira különféle szankciók vagy kereskedelmi szabályozások és törvények vonatkoznak, többek között:

- **Államok által bevezetett exportellenőrzések, kereskedelmi korlátozások, kereskedelmi embargók, gazdasági jogi szankciók és bojkottok; valamint**
- **bojkottellenes jogok, amelyek tiltják a vállalatoknak az Egyesült Államok kormánya által jóvá nem hagyott vagy szankcionált nemzetközi bojkottban történő részvételt vagy azzal történő együttműködést.**

A Getronics elkötelezett annak biztosítása mellett, hogy ezeket az üzleti tranzakciókat teljes mértékben a vonatkozó szankcióknak vagy kereskedelmi ellenőrzéseknek és törvényeknek megfelelően bonyolítják.

Ha a Getronics vagy a Getronics ügyfelei nevében áruk, berendezések (vagy alkatrészeik), licenciák vagy szolgáltatások nemzeti határokon átlépő továbbításában vesz részt, köteles ezeket a törvényeket betartani, függetlenül attól, hogy Ön hol tartózkodik. Ha az Egyesült Államok törvényei a helyi kereskedelmi törvényeknek ellentmondanak, az Egyesült Államok jogát kell alkalmazni.

Mindig egyeztessen a jogi részleggel a nemzetközi kereskedelmi szabályozásokra vonatkozó megfelelő iránymutatásról.

Politikai tevékenységek

A Getronics bátorítja munkatársait a helyi közösségeikben történő részvételre, ebbe beletartozhatnak a politikai tevékenységek is.

Azonban semmilyen politikai tevékenységre - ezen belül politikai jelölteknek vagy pártoknak nyújtott támogatásra - nem használhatja a Getronics pénzeszközeit, idejét vagy erőforrásait, és erre vonatkozóan a Getronicstól nem jogosult térítésre. Ennek még a látszatát is köteles kerülni.

Előfordulhat, hogy a Getronics a vállalatot érintő közügyeket illető tájékoztatást vagy vállalati álláspontot kommunikál.

Az ilyen kommunikációnak nem célja nyomást gyakorolni Önre, hogy bizonyos gondolatokat vagy ügyeket támogasson. Az Ön döntése, hogy saját idejét vagy pénzét bármilyen politikai vagy közösségi tevékenységre fordítja, teljes mértékben személyes és önkéntes.

A Getronics a kormányhatóságokra vonatkozó álláspontjának szorgalmazásában és politikai hozzájárulások teljesítésében minden jogszabályt betart. A vállalati politikai hozzájárulások szigorúan szabályozottak, azokat a jogi részleggel mindig jóvá kell hagyatni.

Üzleti ajándékok

A Getronics ügyfeleinek adott üzleti ajándékozás vagy a Getronics (meglévő vagy potenciális) megbízottaitól, vállalkozóitól, alvállalkozóitól és tanácsadóitól kapott üzleti ajándékok elfogadását Önnek és felettesének alaposan meg kell fontolnia. Bármilyen ajándék adása vagy elfogadása előtt meg kell határozni, hogy az a Kódex és a Getronics szabályzatai értelmében engedélyezett-e, beleértve a vonatkozó ágazati vagy funkcionális szabályzatokat.

Tilos olyan ajándékot adni, felkínálni vagy elfogadni, amelynek látszólagos vagy tényleges célja az üzleti döntések szabályellenes befolyásolása vagy tisztességtelen előny szerzése. Bizonyos körülmények esetén azonban a goodwill teremtését célzó üzleti ajándékot lehet cserélni, feltéve, hogy:

- ✓ **az ajándékot jóhiszeműen adják, viszonzószívesség vagy szabályellenes haszon vagy üzleti előny elvárása nélkül;**

- ✓ az ajándék névleges értékű (általában 25 euró vagy annak a helyi valutában megfelelő érték alatt);
- ✓ az ajándékot nyíltan és átláthatóan, a Getronics nevében és nem magánszemély nevében adják;
- ✓ az ajándék észszerű és szokásos, azt nem gyakran adják, és egyébként nem kelti a helytelenség látszatát;
- ✓ az ajándék nem készpénz vagy készpénz-egyenértékes, és a Getronics szabályzatainak minden más előírásának megfelel, beleértve az utazási szabályzatokat és a Kódex vesztegetést tiltó részeit;
- ✓ az Ön divíziójánál vagy funkciójánál nincs hatályban „ajándéktilalom” szabályzat; és
- ✓ az ajándék az elfogadóra irányadó jogszabályok értelmében engedélyezett, az ajándék elfogadója számára engedélyezett az ajándék elfogadása.

Az „üzleti ajándékok” nem fogadják magukba a Getronics által jóváhagyott szponzorált eseményeket vagy Getronics márkajelzésű marketingajándékokat. Emellett nem tilos az üzleti vendéglátás - ezen belül az étkezés és szórakoztatás -, ha annak jellege és gyakorisága észszerű, az esemény a Getronics aktív üzletvitelét érinti, és az üzleti vendéglátás egyébként megfelel a Getronics szabályzatainak.

Kormányzati tisztségviselőknek biztosított ajándékok és szórakoztatás:

Tudatában kell lennie, hogy még egy egyszerű ajándék vagy étkezés kormányzati tisztségviselőnek történő átadása vagy felajánlása is törvénytelen lehet. Kormányzati tisztségviselő részére bármilyen ajándék, étkezés vagy szórakoztatás biztosítása vagy felkínálása előtt kötelező beszerezni a jogi részlet előzetes írásos jóváhagyását.

Pénzügyi feddhetetlenség és felelősség

A felelősségteljes, átlátható eljárás szorosan együtt jár a Getronics értékrendjének védelmével. A Getronics mindegyik munkatársa értéket hoz létre azzal, hogy a Getronics érdekeit tartja szem előtt, pontos üzleti nyilvántartásokat vezet, védi és rendeltetésszerűen használja a Getronics erőforrásait, információit és tulajdonát.

**EGY ÉRTÉKESÍTŐ KOLLÉGA MEGKÉRI AZ ÜGYFELET, HOGY ADJA
LE RENDELÉSÉT A MOST SZÜKSÉGES TERMÉKEKRE, ÉS
TÁJÉKOZTATJA, HOGY EZT KÉSŐBB VISSZAADHATJA. EZ
ELFOGADHATÓ?**

**NEM. EZ A VISELKEDÉS MANIPULÁLJA A BEVÉTELI NYILVÁNTARTÁST,
ÉS SÉRTI A KÓDEXET.**

Szerződés aláírása

Abban az esetben, ha a Getronics bármilyen külső féllel lép tranzakcióba, a megállapodásnak írásban kell lennie és meg kell felelnie a Getronics szabályzatainak és szerződési alapelveinek. Minden megállapodást a megfelelő Getronics funkciónak és a jogi részlegnek írásban át kell tekinteni és jóvá kell hagynia annak az igazgató vagy meghatalmazott képviselő (digitális vagy egyéb) aláírása előtt.

A következő kötelezettségek állnak fenn:

- **bármilyen dokumentumot csak akkor írjon alá, illetve online feltételt csak akkor fogadjon el a Getronics nevében, ha Ön igazgató, vagy a Getronics képviselőre/nevében kötelezettség vállalására Önt felhatalmazó meghatalmazással rendelkezik;**
- **csak akkor írjon alá bármilyen dokumentumot vagy kérje dokumentum aláírását, ha annak tartalmát a megfelelő Getronics funkció és a jogi részleg áttekintette és írásban jóváhagyta, és Ön a Getronics legjobb érdeke szerint jár el;**
- **aláírás igénylésekor köteles az igazgató vagy meghatalmazott képviselő felé megerősíteni, hogy a megfelelő üzleti funkciók és a jogi részleg írásos jóváhagyásukat megadták; aláírás megszerzése érdekében soha ne tartson vissza információt vagy ne adjon félrevezető tájékoztatást.**

ÉPPEN MOST TÁRGYALTAM LE EGY SZERZŐDÉST A GETRONICS RÉSZÉRE, ÉS AZ ÜGYFÉL TOVÁBBÍTOTTA NEKEM A SZERZŐDÉST ALÁÍRÁSRA. ALÁÍRHATOM?

NEM, KIZÁRÓLAG AZ IGAZGATÓK ÉS AZ ERRE ELŐZETESEN FELHATALMAZOTT SZEMÉLYEK ÍRhatnak ELŐ A GETRONICS SZÁMÁRA KÖTELEZETTSÉGET KELETKEZTETŐ SZERZŐDÉST. A FELHATALMAZÁS NÉLKÜL TÖRTÉNŐ ALÁÍRÁS FEGYELMI ÜGY, ÉS AZ ÖN SZEMÉLYES FELELŐSSÉGRE VONÁSÁVAL JÁRHAT.

Pontos üzleti nyilvántartások

A Getronics igazmondó és őszinte kommunikációra irányuló magatartása alátámasztja a Getronics elkötelezettségét üzleti könyveinek és nyilvántartásainak pontos vezetése mellett. Az üzleti nyilvántartásoknak - köztük a Getronics pénzügyi kimutatásainak, utazási kiadásainak, szerződéseinek és megállapodásainak - mindig pontosnak kell lennie, a tényeket becsületesen kell bemutatnia. Bármilyen jellegű dokumentumról van szó, bármennyire is jelentéktelennek tűnhet, az üzleti nyilvántartásban szereplő információnak mindig igaznak és teljeskörűnek kell lennie. A pénzügyi nyilvántartásoknak a pénzügyi tranzakciók és események összes összetevőjét tükröznie kell. Hasonlóképpen megfelelően engedélyezni, aláírni és rögzíteni kell minden tranzakciót, függetlenül annak pénzbeli összegétől.

Emellett a kormányzati tisztségviselőknek átadott minden tételt szabályszerűen és pontosan rögzíteni kell a Getronics üzleti nyilvántartásában.

Az Ön által a szokásos üzletmenet keretében kezelt üzleti nyilvántartások pontosságát Önön számon lehet kérni. A következő kötelezettségek vonatkoznak Önre:

- ✗ a Getronics nyilvántartásában tilos a tényeket meghamisítani, kihagyni, helytelenül feltüntetni, megváltoztatni vagy elrejtteni vagy más módon nem helytállóan bemutatni; és/vagy**
- ✗ tilos a Getronics nyilvántartásainak pontosságát és feddhetetlenségét veszélyeztetni, arra mást biztatni vagy hagyni, hogy más ezt tegye.**

Ha a Getronics nyilvántartásaiban pontatlanságot vagy a Getronics belső ellenőrzési folyamatainak be nem tartását észleli, köteles haladéktalanul felszólalni és ezt bejelenteni.

A FELETTESEM RÁ AKAR VENNI, HOGY PONTATLAN SZÁMOKAT VEZESSEK BE A NYILVÁNTARTÁSBA. EZT JELENTENEM KELL?

IGEN, EZT BE KELL JELENTENI. FONTOS, HOGY MINDEN NYILVÁNTARTOTT ADAT PONTOS LEGYEN. A FÉLREVEZETŐ SZÁMOK CSALÁRD MAGATARTÁST VALÓSÍTHATNAK MEG.

EGY MUNKATÁRS ÜZLETI ÚTRA UTAZOTT, DE NEM RENDELKEZIK AZ ÖSSZES NYUGTÁVAL. EZÉRT SAJÁT MAGA HOZTA LÉTRE A NYUGTÁT. EZ ELFOGADHATÓ?

A NYILVÁNTARTÁSOK MEGHAMISÍTÁSA, A KÖLTSÉGELSZÁMOLÁST IS BELEÉRTVE, SZABÁLYSÉRTÉSNEK MINŐSÜL, BÁR MEGÉRTJÜK, HOGY A NYUGTÁK ELVESZHETNEK. ERRE KÜLÖN ELJÁRÁS VAN, A PÉNZÜGYI RÉSZLEGET ELŐZETESEN TÁJÉKOZTATNI KELL A HIÁNYZÓ KIADÁSOKRÓL.

Nyilvános közzétételek

A Getronics bármely nyilvános közleményében, szabályozási közzétételében vagy bármely kormányzati szerv részére benyújtott jelentésében szereplő információknak mindig teljesnek, tisztességesnek, pontosnak, időszerűnek és érthetőnek kell lenniük.

Ha Ön részt vesz a Getronics pénzügyi kimutatásainak vagy az azok alapjául szolgáló igazolások elkészítésében, akkor mindig tartania kell magát a Getronics pénzügyi

politikájához, a Getronics belső ellenőrzési rendszeréhez és az általánosan elfogadott számviteli elvekhez.

Nyilvántartások kezelése

A Getronics méreténél fogva naponta nagy mennyiségű nyilvántartás és dokumentum keletkezik. Az Ön által használt üzleti nyilvántartásokat a jogi és szabályozási nyilvántartási követelménynek megfelelően kell karbantartani, megőrizni és megsemmisíteni. Az üzleti nyilvántartások megfelelő kezelése érdekében Önnek minden dokumentum, fájl, elektronikus feljegyzés és e-mail esetében meg kell felelnie a Getronics iratkezelési és megőrzési szabályzatának. **Ha konkrét kérdése van egy adott dokumentum megőrzési idejével, vagy a dokumentumok megőrzésével kapcsolatban, forduljon a jogi részleg.** A dokumentumok (akár véletlenül történő) megsemmisítése polgári és büntetőjogi eljárásnak teheti ki a Getronics vállalatot és Önt is

Könyvvizsgálatok és vizsgálatok

A Getronicsnál történő munkavégzés során felkérhetik, hogy vegyen részt a Getronics belső ellenőrei, külső ellenőrei, a humánerőforrás vagy a jogi osztály által végzett könyvvizsgálatban vagy belső vizsgálatban. Ilyen esetekben mindig elvárjuk, hogy teljes mértékben együttműködjön és őszintén kommunikáljon.

Előfordulhat az is, hogy egy jogi eljárással vagy kormányzati vizsgálattal kapcsolatban dokumentumokat kérnek Öntől, vagy arra kérik, hogy találkozzon a szabályozó hatóságokkal vagy ügyvédekkel. Ilyen kérések esetén haladéktalanul forduljon a jogi részleghez útmutatásért.

A Getronics erőforrásai

A Getronics számít arra, hogy Ön nem tulajdonítja el a Getronics erőforrásait, és tisztességesen és hatékonyan használja azokat. Az erőforrások magukban foglalják a fizikai vagyontárgyakat, például a létesítményeket, készleteket, berendezéseket, gépeket, pótalkatrészeket, nyersanyagokat, késztermékeket, járműveket és a Getronics pénzeszközeit. Ide tartoznak az olyan immateriális javak is, mint a Getronics ideje, a bizalmas információk, a szellemi tulajdon és az információs rendszerek. **A Getronics erőforrásokat csak jogszerű üzleti célokra szabad elvenni és felhasználni, és meg kell védeni azokat a lopástól, elvesztéstől, sérüléstől vagy visszaéléstől.**

A Getronics pénzeszközeinek védelmére vonatkozó kötelezettség különösen fontos, ha Ön utalványozási joggal, pénzügyi jóváhagyási jogkörrel, a Getronics bankszámláihoz való hozzáféréssel rendelkezik, utazási és reprezentációs kiadásokat hagy jóvá, illetve ha költségvetést és számlákat kezel. Önnek mindig:

- ✓ **Biztosítani kell, hogy a pénzeszközöket megfelelően, a meghatározott célra használják;**
- ✓ **Meg kell szereznie a szükséges jóváhagyást a kiadás felmerülése előtt;**

- ✓ **Pontosán nyilván kell tartania az összes kiadást; és/vagy**
- ✓ **Ellenőriznie kell, hogy a visszatérítés céljából benyújtott költségek üzleti vonatkozásúak-e, megfelelően dokumentáltak-e és megfelelnek-e a Getronics szabályzatának.**

Ha tudomására jut, hogy visszaélnék a Getronics erőforrásaival, szólnia kell, és jelentenie kell azt.

Csalás

Ön visszaél a Getronics erőforrásaival - ezáltal pedig csalást követ el -, amennyiben szándékosan eltitkol, megváltoztat, meghamisít vagy kihagy információkat saját vagy mások javára. A csalást motiválhatja az a lehetőség, hogy valami értékes dologhoz jusson (például a teljesítménycél teljesítése vagy egy kifizetés megszerzése), vagy a negatív következmények (például fegyelmi eljárás) elkerülése. Példák a csalásra (többek között):

- ✗ **A gyártási mennyiségek módosítása a termelési célok elérése érdekében;**
- ✗ **Hamis orvosi információk benyújtása a rokkantsági ellátások megszerzése érdekében;**
- ✗ **A ledolgozott munkaidő hamis közlése, hogy több fizetést kapjon, vagy hogy elkerülje a késés vagy a munkából való távollét miatti fegyelmi eljárást;**
- ✗ **Hamis értékesítési információk egy ügyfél számára történő jogosulatlan árképzés céljából; és/vagy**
- ✗ **Valótlan pénzügyi információk közlése**

A csalásnak még a látszatát is el kell kerülni. Soha ne költse például a Getronics pénzeszközeit megfelelő írásbeli jóváhagyás nélkül. Hasonlóképpen, soha ne kössön írásbeli vagy szóbeli megállapodást a Getronics nevében, kivéve, ha erre felhatalmazással rendelkezik.

5 SZEMÉLYES ÉS VÁLLALATI ADATOK, IP-CÍM ÉS KOMMUNIKÁCIÓ NYILVÁNOSSÁGRA HOZATALA

Bizalmas információ

Munkaviszonya során a Getronicsról, annak ügyfeleiről, ügynökeiről, vállalkozóiról, alvállalkozóiról és tanácsadóiról vagy egyéb harmadik felekre vonatkozó bizalmas, versenyjogilag érzékeny és/vagy védett információkhoz juthat. Mindig azt kell feltételezni, a munkája során szerzett valamennyi információ bizalmas jellegű vagy versenyjogilag érzékeny, kivéve, ha egyértelmű jelzést kap arra vonatkozóan, hogy nem ez a helyzet.

Mindig tegyen ésszerű és szükséges óvintézkedéseket a Getronics ügyfeleire, ügynökeire, vállalkozóira, alvállalkozóira és tanácsadóira vagy egyéb harmadik felekre vonatkozó olyan bizalmas információk védelme érdekében, amelyekhez Ön hozzájut vagy amelyekhez hozzáféréssel rendelkezik. **A Getronicson kívül senkinek sem szabad semmilyen bizalmas üzleti információt közzétennie, még saját családtagjainak sem, kivéve, ha a közzététel:**

- ✓ **Megfelelő módon jóvá van hagyva**
- ✓ **Jogos üzleti igénnyel áll összefüggésben; és/vagy**
- ✓ **A jogi részleg által jóváhagyott írásbeli titoktartási megállapodás alapján.**

Még a Getronicson belül és munkatársai között is csak akkor osszon meg bizalmas információkat, ha azok megismerése szükséges, és ha az információ megismerését jogos üzleti érdek indokolja.

Ez a titoktartási kötelezettség nem tiltja, hogy a Getronicson belül vagy egy kormányzati hatóság részére jelezze a Kódex lehetséges megsértésével kapcsolatos aggályait. A jelen Kódex, illetve a Getronics egyetlen egyéb szabályzata vagy megállapodása sem tiltja, hogy Ön a Getronicsnál fennálló munkaviszonya során vagy azt követően a Getronicson belül vagy egy kormányzati hatóság részére bejelentsen a jogsértéseket.

MI A TEENDŐ, HA FELHÍVNAK, ÉS ARRA KÉRNEK, HOGY ADJAK INFORMÁCIÓT EGY KOLLÉGÁMRÓL?

NEM SZABAD MÁS KOLLÉGÁKRÓL SZEMÉLYES ADATOKAT VAGY MUNKAHELYI INFORMÁCIÓKAT KÖZZÉTENNIE, HA BIZONYTALAN A HÍVÓ SZEMÉLYAZONOSSÁGÁT ILLETŐEN. SOHA NE TEGYE KÖZZÉ KOLLÉGÁI TELEFONSZÁMÁT, E-MAIL CÍMÉT ÉS/VAGY FÜGGŐSÉGI VISZONYAIT.

**EGY KOLLÉGÁM EGY LEHETSÉGES FELVÁSÁRLÁSON DOLGOZIK,
ÉS A FELVÁSÁRLÁSSAL KAPCSOLATOS BIZALMAS
INFORMÁCIÓKAT TOVÁBBÍTOTT NEKEM. KELL-E EZT
JELENTENEM?**

*IGEN, A POTENCIÁLIS FELVÁSÁRLÁSSAL KAPCSOLATOS VALAMENNYI
INFORMÁCIÓ BIZALMAS INFORMÁCIÓNAK MINŐSÜL ÉS ANNAK
MEGFELELŐ VÉDELEM ALATT ÁLL. A POTENCIÁLIS FELVÁSÁRLÁSOKON
DOLGOZÓ VALAMENNYI MUNKATÁRSRA TITOKTARTÁSI
MEGÁLLAPODÁS ÉRVÉNYES, AMELY KORLÁTOZZA A FELVÁSÁRLÁSSAL
KAPCSOLATOS RÉSZLETEK NYILVÁNOSSÁGRA HOZATALÁT. AZ ILYEN
VISELKEDÉST JELENTENI KELL.*

A Getronics e-mail, internetes és információs rendszerei

Felelősen kell használnia a Getronics rendszereit, eszközeit, készülékeit, idejét és erőforrásait, és védenie kell a Getronics biztonságát. A Getronics rendszerei, eszközei, készülékei és erőforrásai a Getronics üzleti tevékenységének kritikus részét képezik, és kizárólag engedélyezett üzleti célokra használhatók. A Getronics rendszereinek, eszközeinek, készülékeinek, idejének és erőforrásainak használata meg kell feleljen a jelen Kódexnek, valamint az egyéb vonatkozó biztonsági irányelveknek és elfogadható használati előírásoknak. **Ön jogosult a Getronics rendszereinek, eszközeinek, készülékeinek, idejének és erőforrásainak ésszerű, alkalmi és személyes használatára, amennyiben az ilyen használat:**

- ✗ Nem emészt fel nagy mennyiségű időt vagy erőforrást;**
- ✗ Nem zavarja meg az Ön vagy mások munkateljesítményét;**
- ✗ Nem jár illegális, szexuálisan explicit, politikai, diszkriminatív vagy más módon nem megfelelő anyago tartalmaznak;**
- ✗ Nem kapcsolódik külső üzleti érdekeltségekhez; és/vagy**
- ✗ Nem sérti a jelen Kódexet vagy a Getronics egyéb szabályzatait.**

Noha a Getronics általában nem figyeli a Getronics információs rendszereinek munkatársak által történő használatát, fenntartja a jogot arra, hogy a Getronics e-mail, telefon-, hangposta-, internet- rendszereinek és az egyéb Getronics-rendszereknek a munkatársak által történő használatát a helyi jogszabályok által megengedett mértékben előzetes értesítés nélkül figyelemmel kísérje, rögzítse, nyilvánosságra hozza, ellenőrizze és törölje.

**MI VAN AKKOR, HA SZEMÉLYES TEVÉKENYSÉGEKET VÉGZEK A
GETRONICS SZÁMÍTÓGÉPÉN VAGY CÉGES TELEFONJÁN?**

*A GETRONICS ERŐFORRÁSAINAK/TULAJDONÁNAK KORLÁTOZOTT
SZEMÉLYES HASZNÁLATA ÁLTALÁBAN MEGENGEDETT, AMENNYIBEN
AZ NEM JÁR KÖLTSÉGGEL A GETRONICS SZÁMÁRA, ÉS NEM ZAVARJA
A MUNKAVÉGZÉST.*

Adatvédelem

A személyes adatok tág értelemben minden olyan információt jelentenek, amely azonosítható személyt azonosít vagy azonosítható személyre vonatkozik. Ha hozzáféréssel rendelkezik ilyen típusú információkhoz vagy az azokat tároló rendszerekhez, akkor be kell tartania az ilyen információk feldolgozására vonatkozó valamennyi vonatkozó irányelvet és jogszabályt. Ön:

- ✓ **Kizárólag olyan személyes adatokhoz férhet hozzá, gyűjthet és használhat fel, amelyekre jogos üzleti érdekből szüksége van, és amelyek megismerésére jogosult;**
- ✓ **Kizárólag olyan felhatalmazott személyek számára tehet közzé személyes adatokat, akiknek jogszerű üzleti okuk van az ilyen adatok megismerésére, és akik kötelesek azokat védeni;**
- ✓ **Köteles a személyes adatokat a vonatkozó irányelveknek és jogszabályoknak megfelelően biztonságosan tárolni, továbbítani és megsemmisíteni; és/vagy**
- ✓ **Köteles haladéktalanul jelenteni a jogi részlegnek a Getronics szabályzatainak tényleges vagy feltételezett megsértését, az adatvédelmi incidenseket, valamint a személyes adatokat érintő egyéb kockázatokat.**

A Getronics adatvédelmi irányelvei globálisan egységes alapot nyújtanak a Getronics információgyűjtési, -kezelési és -felhasználási gyakorlatához. A Getronics továbbá elkötelezett az iránt, hogy betartja az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályokat azon országokban, ahol a Getronics üzleti tevékenységet folytat, a bizonyos személyes adatok határokon átnyúló továbbítására vonatkozó jogszabályokat is ideértve.

Forduljon a Jogi részleghez, ha bármilyen kérdése van, többek között azzal kapcsolatban, hogy hogyan feleljen meg az adatvédelmi irányelveknek, vagy a személyes adatoknak az gyűjtés helye szerinti országon kívülre történő továbbítására vonatkozó jogszabályoknak.

Külső kommunikáció

Ha megkeresik Önt, és arra kéri, hogy beszéljen a Getronics üzleti tevékenységéről a sajtó képviselőinek, befektetőknek vagy piaci elemzőknek a jelenlétében, ne adjon meg semmilyen információt. Ehelyett udvariasan közölje a külső féllel, hogy nem jogosult a téma megvitatására, és utalja az ügyet a Jogi részleghez vagy feletteséhez.

A személyes közösségi oldalak használata során szintén egyértelművé kell tennie, hogy nem a Getronics nevében nyilatkozik. Önnek mindig:

- **Meg kell tennie minden lehetséges óvintézkedést annak érdekében, hogy ne tegyen közzé semmilyen bizalmas információt a Getronicsról, annak ügyfeleiről, ügynökeiről, vállalkozóiról, alvállalkozóiról és tanácsadóiról vagy egyéb harmadik felekről.**
- **Tartózkodnia kell a Getronics vagy harmadik felek logóinak vagy védjegyeinek a Jogi részleg írásos engedélye nélkül történő használatától.**

Szellemi tulajdon

A Getronics szellemi tulajdona olyan felbecsülhetetlen értékű vagyont jelent, amelyet mindig védeni kell. A szellemi tulajdon körébe tartoznak a Getronics védjegyei, márkái, csomagolási formatervei, logói, szerzői jogai, találmányai, szabadalmi és szakmai titkai. Megfelelő felhatalmazás és a jogi részleg jóváhagyása nélkül soha nem engedheti külső félnek a Getronics védjegyeinek vagy egyéb szellemi tulajdonának használatát. Ezen túlmenően a Getronics védjegyeit soha nem lehet degradáló, becsmérlő vagy egyébként sértő módon használni.

A Getronics szellemi tulajdona magába foglalja továbbá a Getronics munkatársai által végzett munka termékeit. A Getronics munkatársaként a részben vagy egészben Ön által a munkaköri kötelességei keretében és/vagy a Getronics idejének, erőforrásainak vagy információinak felhasználásával létrehozott bármilyen mű a Getronicsot illeti. Például a Getronics számára végzett munkájával összefüggésben részben Ön által létrehozott vagy szerzett találmányok, ötletek, felfedezések, javítások, műtárgyak, folyamatok, formatervek, szoftverek vagy egyéb anyagok a Getronicsot illetik. **Haladéktalanul fel kell tárnia a Getronicshoz kapcsolódó minden találmányát, hogy ugyanolyan védelemben részesülhessen, mint a Getronics egyéb szellemi tulajdona.**

**EGY MUNKATÁRS MUNKAIDEJÉBEN A GETRONICS TULAJDONÁT
KÉPEZŐ INFORMÁCIÓ FELHASZNÁLÁSÁVAL ÚJ SZOFTVEREN
DOLGOZOTT. AZT MONDTA EGY MÁSIK MUNKATÁRSNAK, HOGY
MEGPRÓBÁLJA A SZOFTVERT SAJÁT MAGA A SAJÁT
SZABADIDEJÉBEN FORGALMAZNI. MEGTEHETI EZT?**

NEM. A SZOFTVER A GETRONICS TULAJDONÁT KÉPEZŐ INFORMÁCIÓN ALAPUL, AZT A MUNKATÁRS MUNKAIDEJÉBEN FEJLESZTETTÉK. A SZOFTVER A GETRONICSOT ILLETI, ÉS EZT BE KELL JELENTENI.

Helytelen magatartás kivizsgálása

A Kódex vagy a jogszabályok vélt megsértésére vonatkozó összes bejelentést komolyan veszünk és haladéktalanul kivizsgálunk. A vizsgálatot végző személy:

- **objektívan állapítja meg a tényeket kérdések feltevésével, interjúk bonyolításával vagy a dokumentumok áttekintésével;**
- **megkeresi Önt vagy a Getronics egyéb munkatársait, akiknek tudomásuk lehet a vélt incidensről vagy szabálysértésről; és/vagy**
- **megfelelő esetben helyesbítő intézkedésekre és/vagy fegyelmi intézkedésekre tehetnek ajánlást.**

A vonatkozó jogszabályok értelmében a Getronics a következőkre törekszik:

- **az érintett személyek bizalmas kezelésének fenntartása a gyakorlatilag indokolt mértékben;**
- **a Getronics munkatársának tájékoztatása az ellene emelt panaszról olyan időpontban, amikor ez a tudomásra hozatal nem veszélyezteti a vizsgálatot; és**
- **abban az esetben, ha ez megengedhető, lehetővé tenni a Getronics munkatársainak a bejelentett információk áttekintését és helyesbítését.**

Felkérés esetén a Getronics minden munkatársa köteles teljes mértékben együttműködni a vizsgálattal.

Fegyelmi eljárások

Ha megsérti ezt a Kódexet, a Getronics megteszi a megfelelő lépéseket. Foglalkoztatásának feltétele, hogy a Getronics nevében végzett üzleti tevékenység során betartsa a Kódexet és megfeleljen a Getronics összes szabályzatának, valamint a jogszabályoknak. A Kódex, a Getronics bármely szabályzatának vagy a jogszabályok megsértése a következőt eredményezheti:

- **a Kódex megsértése jellegétől és súlyosságától függően akár a munkaviszony megszüntetésével járó fegyelmi eljárás; és**
- **jogszabálysértés esetén kormányzati szerv vagy bíróság polgári és/vagy büntetőjogi szankciót róhat ki.**

A Getronics Kódex nem szerződés

A Kódex nem szerződés. Nem hoz létre semmilyen különös munkavállalói jogot és nem garantálja a foglalkoztatást konkrét időszakra.

A Kódex módosításainak kiadása

A Kódexet a jogi részleg rendszeresen felülvizsgálja annak megállapítása érdekében, hogy a jogszabályok, a Getronics üzletmenetének vagy üzleti környezetének változásai következtében szükség van-e annak átdolgozására. A Kódex módosítását a Getronics vezetősége hagyja jóvá.

A Kódex adminisztrációja

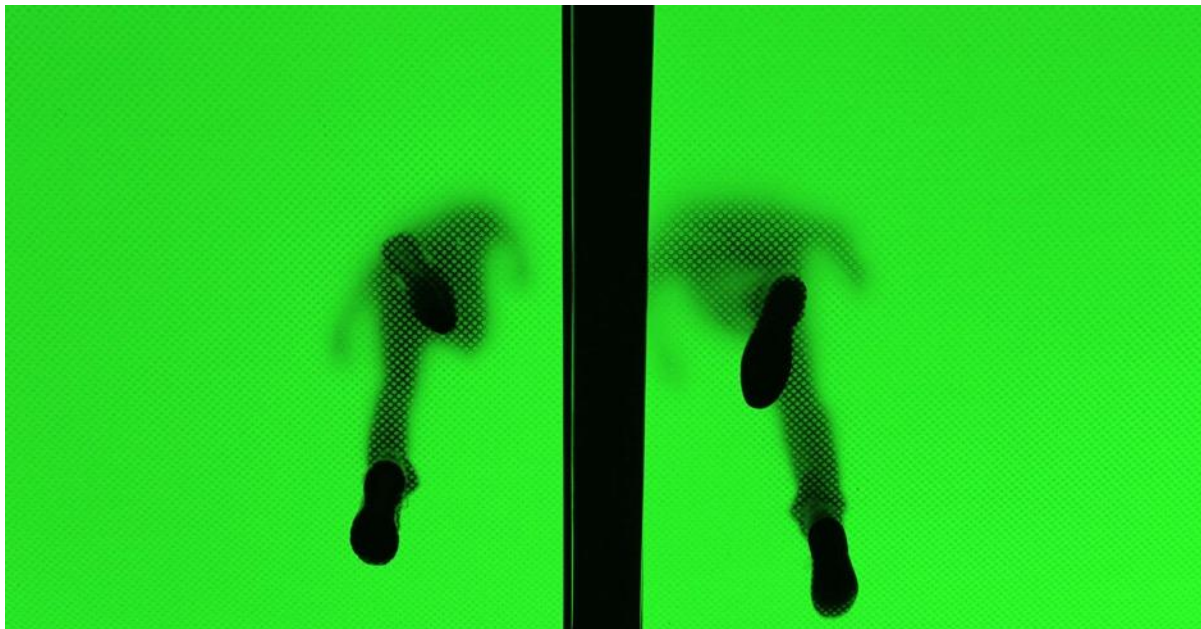
Kérdéseivel bármikor fordulhat a jogi részleghez.

Tudomásul vétel

A Kódex a Getronics belső és külső honlapján mindig elérhető és hozzáférhető. A Getronics egyes kiválasztott munkatársak részére éves online képzést tarthat a Kódexről. A Kódexre vonatkozó képzést megkezdő munkatársak - a Getronics vezetőségével együtt - kötelesek nyugtázni, hogy a Kódexet elolvasták és megértették. Emellett kötelesek igazolni, hogy a Kódexet betartják és bármilyen potenciális összeférhetetlenséget vagy a Kódexnek való megfelelés alóli bármilyen kivételt feltárnak. Az igazolási eljárás nem teljesítése a Kódex megsértésének minősül, amelynek eredményeként Ön ellen fegyelmi eljárás indulhat, illetve a Getronics döntése szerint, a jogszabály által megengedett esetben ez befolyásolhatja az Ön teljesítményének értékelését. Amennyiben Ön nem olvassa el a Kódexet, nem írja alá a tudomásul vételt vagy az igazolást online, ez semmilyen körülmények között nem mentesíti Önt a Kódex betartásának kötelezettsége alól.

Rendelkezésről való lemondás

A jelen Kódex bármely rendelkezéséről való lemondáshoz a Getronics csoport jogtanácsosának, vagy bizonyos körülmények között a Getronics vezetőségének vagy vezetősége bizottságának előzetes írásbeli jóváhagyása szükséges. Ha a vonatkozó jog előírja, a rendelkezésről való lemondást a vonatkozó jognak megfelelően haladéktalanul közzétesszük.



A GETRONICS

A Getronics több mint 130 évre visszatekintő múlttal rendelkező globális információs és kommunikációs technológiai szolgáltató. Célunk az, hogy a technológiát és kivételes munkatársakat igénybe vevő üzleti átalakításban elsőként igénybe vett partnerré váljunk, ezért egyedi figyelmünk révén munkatársaink boldoggá tételével törekszünk ügyfeleinket is boldoggá tenni. Az Európa, Ázsia és a Csendes-óceáni térség, Latin-Amerika 22 országában dolgozó csaknem 4000 munkatárs révén a Getronics Átalakítási portfóliója jelentős kapacitásokat és szakértelmet biztosít az irányított munkaterület (managed workspace), alkalmazások, iparág-specifikus szoftvermegoldások, többfelhős irányítás, egységes kommunikáció és biztonsági szolgáltatások területén, így biztosít a digitális felhasználók - üzleti vagy fogyasztói, állami vagy magánszektorban tevékenykedő ügyfelek számára proaktív, végponttól végpontig terjedő szolgáltatási portfóliót. A Getronics a Global Workspace Alliance vezető tagja; ez a modell 185 országban biztosít konzisztens informatikai szolgáltatásokat az ügyfelek részére, egyetlen érintkezési pont és számlázási szervezet igénybe vételével. A GWA globálisan 10 millió munkahelyi eszközt kezel.

