



Unser Engagement

Diversität, Inklusion und
Chancengleichheit

getronics





Die Verpflichtungen Getronics' zu Diversität, Inklusion und Chancengleichheit beruhen auf dem Respekt vor der Individualität der Menschen, auf der Anerkennung ihrer Heterogenität und auf der Beseitigung jeglichen ausschließenden und diskriminierenden Verhaltensweisen.

Getronics zeigt eine positive Einstellung zur Gleichstellung, Vielfalt und Inklusion im Zusammenhang mit unseren Kollegen, unseren Kunden und allen Interessengruppen. Wir ermutigen unsere Kollegen, die Vielfalt zu begrüßen, die Individualität jeder Person zu respektieren und deren Kreativität wertzuschätzen. Von unseren Managern wird erwartet, dass sie in diesem Bereich Führung zeigen, Vorurteile entmutigen und angemessenes Verhalten vorleben.



Die Wertschätzung von Diversität und Inklusion trägt dazu bei, das Bewusstsein, das Verständnis und die Wertschätzung menschlicher Unterschiede zu betonen.

Um unsere Geschäftsziele zu erreichen, müssen wir alle verfügbaren Talente und Ressourcen bestmöglich nutzen.

Wir müssen eine Umgebung schaffen, die individuelle Unterschiede umarmt, und in der das volle Potenzial aller Mitarbeiter im Streben nach Unternehmenszielen realisiert werden kann.

Allgemeine Grundsätze

Diese Verpflichtungen legen die allgemeinen Handlungsprinzipien der Gruppe in diesem Bereich fest:

- Ablehnung jeglicher direkten oder indirekten Diskriminierung aufgrund von Rasse, Alter, Geschlecht, Familienstand, Nationalität, Behinderung, Glauben oder sonstigen physischen oder sozialen Bedingungen unter den Kollegen und Betrachtung von Vielfalt als Wert, da sie verschiedene Standpunkte konfrontiert und größere Kreativität und Innovation ermöglicht.
- Aufbau einer Kultur des Respekts gegenüber Menschen und eines Verhaltens, das der Vielfalt gegenüber allen Interessengruppen des Unternehmens wohlwollend und offen gegenübersteht.

Das Unternehmen betrachtet jedes Verhalten, das die Würde eines Mitarbeiters am Arbeitsplatz beeinträchtigt oder ein feindseliges oder beleidigendes Arbeitsumfeld für einen Mitarbeiter schafft, als schwerwiegend.


- Bereitstellung einer effektiven Chancengleichheit und Behandlung für alle Kollegen und Mitarbeiter, um ihnen ohne Ausnahme persönliche und berufliche Entwicklung zu ermöglichen und es jedem zu ermöglichen, sein Bestes zu geben.

Und andererseits jegliche Art von Arbeitsdiskriminierung in den Bereichen Zugang zur Beschäftigung, Beförderung, berufliche Einstufung, Ausbildung, Vergütung, Vereinbarkeit von Arbeit, Familie und persönlichem Leben sowie andere Arbeitsbedingungen zu vermeiden; Entscheidungen sollen auf den Anforderungen der Stelle und nicht auf persönlichen Eigenschaften beruhen.

Führende Maßnahmen

Zu diesem Zweck verpflichtet sich Getronics:

- 1** Das Prinzip der Chancengleichheit zu entwickeln, indem die erforderlichen Maßnahmen und Aktionen festgelegt werden, um eine echte Gleichbehandlung und Chancengleichheit unter allen Fachleuten zu erreichen und Situationen direkter und indirekter Diskriminierung auf allen Ebenen der Organisation zu vermeiden. Respekt vor Vielfalt und das Prinzip der Chancengleichheit müssen in den Prozessen des Personalmanagements präsent sein, wie z. B.: Zugang zur Beschäftigung, Beförderung und berufliche Entwicklung, Vergütung, Ausbildung, Leistungsbeurteilung und Kommunikation.
- 2** Aktionspläne zu erstellen, die eine effektive Gleichstellung fördern und deren berufliche Entwicklung mit gleichen Möglichkeiten gewährleisten.
- 3** Integrationspläne für andere spezifische Gruppen zu erstellen und dabei alle angemessenen Anpassungen zu berücksichtigen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Menschen mit Behinderungen.
- 4** Fachkräfte dazu zu ermutigen, die vielfältigen Kulturen und Arbeitsweisen in den Ländern, in denen das Unternehmen tätig ist, kennenzulernen.
- 5** Die geografische Mobilität und das Sprachenlernen unter seinen Fachkräften zu fördern, um ihren Multikulturalismus zu erhöhen.
- 6** Die Zusammenarbeit von Menschen unterschiedlicher Generationen und Hintergründe zu erleichtern, damit jeder mit seinen verschiedenen Perspektiven zum Arbeitsplatz beitragen und ihn bereichern kann.
- 7** Sich im gesamten Unternehmen zur Vielfalt zu verpflichten, sowohl in den Beziehungen zwischen Kollegen unabhängig von ihrer Position im Unternehmen als auch in den Beziehungen zwischen Kollegen und Kunden, Lieferanten, Partnern und anderen Interessengruppen.
- 8** Alle Mitarbeiter über das Engagement für Vielfalt und dessen Bedeutung für Getronics zu informieren.



Jeder Kollege hat die persönliche Verantwortung, diese Verpflichtungen umzusetzen und einzuhalten und sicherzustellen, dass alle Menschen mit Respekt und Würde behandelt werden.

Getronics erwartet von der Geschäftsleitung und anderen Personen, die für das Management von Teams verantwortlich sind, dass sie diese Grundsätze anwenden, ihnen in Bezug auf Respekt vor Vielfalt und Chancengleichheit und Behandlung ein Vorbild sind und die erforderlichen Maßnahmen ergreifen, um die Einhaltung sicherzustellen.

Alle Fragen zur Anwendung der Selbstverpflichtung oder andere Fragen sollten an das People-Services-Team gerichtet werden.





getronics