



## Nos engagements

Diversité, inclusion et égalité des chances

**getronics**





Les engagements de Getronics en matière de diversité, d'inclusion et d'égalité des chances reposent sur le respect de l'individualité des personnes, sur la reconnaissance de leur hétérogénéité et sur l'élimination de tout comportement excluant et discriminatoire.

Getronics démontre une attitude positive envers l'égalité, la diversité et l'inclusion à l'égard de nos collègues, de nos clients et de toutes les parties prenantes. Nous encourageons nos collègues à accueillir la diversité, en respectant l'individualité de chaque personne et en valorisant leur créativité. Nos managers sont censés faire preuve de leadership dans ce domaine en décourageant les préjugés et en modélisant un comportement approprié.



La valorisation de la diversité et de l'inclusion contribue à mettre en évidence la prise de conscience, la compréhension et l'appréciation des différences humaines.

Pour atteindre nos objectifs commerciaux, nous devons tirer le meilleur parti de tous les talents et toutes les ressources disponibles. Nous devons créer un environnement qui embrasse les différences individuelles et dans lequel le plein potentiel de tous les employés peut être réalisé dans la poursuite des objectifs de l'entreprise.

# Principes généraux

Ces engagements exposent les principes généraux d'action du Groupe dans ce domaine:

- Rejeter toute discrimination directe ou indirecte fondée sur la race, l'âge, le sexe, l'état matrimonial, la nationalité, le handicap, les croyances, ou toute autre condition physique ou sociale parmi ses collègues et considérer la diversité comme une valeur, car elle permet de confronter différents points de vue et favorise une plus grande créativité et innovation.
- Consolider une culture du respect des personnes et un comportement favorable et ouvert à la diversité à l'égard de toutes les parties prenantes de l'entreprise.

L'entreprise considère tout comportement qui porte atteinte à la dignité de tout employé au travail ou crée un environnement de travail hostile ou offensant pour tout employé comme sérieux.

- Fournir une égalité effective des opportunités et des traitements pour tous les collègues et collaborateurs, en leur permettant, sans exception, de se développer personnellement et professionnellement, en leur permettant de donner le meilleur d'eux-mêmes.

D'autre part, éviter toute forme de discrimination au travail dans les domaines de l'accès à l'emploi, de la promotion, de la classification professionnelle, de la formation, de la rémunération, de la conciliation travail-famille et vie personnelle et d'autres conditions de travail ; les décisions doivent être basées sur les exigences du poste et non sur des caractéristiques personnelles.

# Actions principales

À cette fin, Getronics s'engage à:

- 1 Développer le principe de l'égalité des chances, en établissant les mesures et actions nécessaires pour réaliser une véritable égalité de traitement et d'opportunités parmi tous les professionnels et pour éviter les situations de discrimination directe et indirecte à tous les niveaux de l'organisation. Le respect de la diversité et le principe de l'égalité des chances doivent être présents dans les processus de gestion des personnes, tels que : l'accès à l'emploi, la promotion et le développement professionnel, la rémunération, la formation, l'évaluation des performances et la communication.
- 2 Établir des plans d'action qui favorisent une égalité effective, garantissant leur développement professionnel avec des opportunités égales.
- 3 Créer des plans d'intégration pour d'autres groupes spécifiques en tenant compte des ajustements raisonnables qui peuvent être apportés, y compris, mais sans s'y limiter, les personnes handicapées.
- 4 Encourager les professionnels à découvrir les cultures diverses et les façons de faire dans les pays où l'entreprise opère.
- 5 Promouvoir la mobilité géographique et l'apprentissage des langues parmi ses professionnels pour accroître leur multiculturalisme.
- 6 Faciliter la collaboration entre des personnes de différentes générations et origines afin que chacun puisse contribuer et enrichir le travail de ses différentes perspectives.
- 7 S'engager en faveur de la diversité dans toute l'organisation, tant dans les relations entre collègues quel que soit leur poste dans l'entreprise, que dans les relations entre collègues et clients, fournisseurs, partenaires et autres parties prenantes.
- 8 Informer tout le personnel de l'engagement en faveur de la diversité et de son importance pour Getronics.

Chaque collègue a la responsabilité personnelle de mettre en œuvre et de respecter ces engagements et de veiller à ce que toutes les personnes soient traitées avec respect et dignité.

Getronics s'attend à ce que la direction et les autres personnes responsables de la gestion des équipes appliquent ces principes, leur servent d'exemple en termes de respect de la diversité et des égalités des chances et de traitement, et prennent les mesures nécessaires pour garantir la conformité.

Toute question sur l'application de l'engagement ou d'autres questions devrait être adressée à l'équipe des Ressources Humaines.





**getronics**