



## **Nossos compromissos**

**Diversidade, inclusão e igualdade  
de oportunidades**

**getronics**



**Os compromissos de Diversidade, Inclusão e Igualdade de Oportunidades da Getronics são baseados no respeito à individualidade das pessoas, no reconhecimento de sua heterogeneidade e na eliminação de qualquer comportamento excludente e discriminatório.**

A **Getronics** demonstra uma atitude positiva em relação à igualdade, diversidade e inclusão em relação aos nossos colegas, nossos clientes e todas as partes interessadas. Nós incentivamos o acolhimento à diversidade, respeitando a individualidade de cada pessoa e valorizando sua criatividade. Espera-se que a nossa liderança demonstre disposição nesse campo, desencorajando preconceitos e modelando um comportamento apropriado.



Valorizar a diversidade e a inclusão ajuda a enfatizar a consciência, compreensão e apreciação das diferenças humanas.

Para atender aos nossos objetivos comerciais, devemos fazer o melhor uso de todos os talentos e recursos disponíveis. Devemos criar um ambiente que abrace as diferenças individuais e no qual todo o potencial de todos os funcionários possa ser realizado na busca dos objetivos corporativos.

# Princípios gerais

Esses compromissos estabelecem os princípios gerais de ação do Grupo nesta área:

- **Rejeitar** qualquer **discriminação** direta ou indireta com base em raça, idade, sexo, estado civil, nacionalidade, deficiência, crenças ou qualquer outra condição física ou social entre colegas e considerar a diversidade como um valor, pois permite que diferentes pontos de vista sejam confrontados e fornece maior criatividade e inovação.
- Consolidar uma cultura de respeito às pessoas e um comportamento favorável e aberto à diversidade em relação a qualquer uma das partes interessadas da empresa.  
A Empresa considera como sério qualquer comportamento que comprometa a dignidade de qualquer pessoa colaboradora no trabalho ou crie um ambiente de trabalho hostil ou ofensivo para qualquer pessoa.
- Fornecer uma igualdade efetiva de oportunidades e tratamento para todas as Pessoas da empresa, permitindo-lhes, sem exceção, desenvolver-se pessoal e profissionalmente, para que dêem o melhor de si.

E, por outro lado, evitar qualquer tipo de discriminação laboral nas áreas de acesso ao emprego, promoção, treinamento, remuneração, conciliação entre trabalho, família e vida pessoal e outras condições de trabalho; as decisões devem ser baseadas nos requisitos do cargo e não em características pessoais.

# Ações principais

Para isso, a Getronics se compromete a:

- 1** Desenvolver o princípio da igualdade de oportunidades, estabelecendo as medidas e ações necessárias para alcançar uma verdadeira igualdade de tratamento e oportunidades profissionais, para evitar situações de discriminação direta e indireta em todos os níveis da organização. O respeito à diversidade e ao princípio da igualdade de oportunidades deve estar presente nos processos de gestão de pessoas, como: acesso ao emprego, promoção e desenvolvimento profissional, remuneração, treinamento, avaliação de desempenho e comunicação.
- 2** Estabelecer planos de ação que promovam uma igualdade efetiva, garantindo seu desenvolvimento profissional com oportunidades iguais.
- 3** Criar planos de integração para outros grupos específicos considerando quaisquer ajustes razoáveis que possam ser feitos, incluindo, mas não se limitando a, pessoas com deficiência.
- 4** Incentivar profissionais a aprender sobre as diversas culturas e formas de fazer as coisas nos países onde a empresa opera.
- 5** Promover a mobilidade geográfica e o aprendizado de idiomas entre seus profissionais para aumentar seu multiculturalismo.
- 6** Facilitar a colaboração de pessoas de diferentes gerações e origens para que todos possam contribuir e enriquecer o trabalho com suas diferentes perspectivas.
- 7** Comprometer-se com a diversidade em toda a organização, tanto nas relações entre colegas, independentemente de sua posição na empresa, quanto nas relações entre clientes, fornecedores, parceiros e outras partes interessadas.
- 8** Informar todo o pessoal sobre o compromisso com a diversidade e sua importância para a Getronics.

**Cada colega tem a responsabilidade pessoal de implementar e aderir a esses compromissos e garantir que todas as pessoas sejam tratadas com respeito e dignidade.**

A Getronics espera que a liderança e outras pessoas responsáveis pela gestão de equipes apliquem esses princípios, sirvam de exemplo em termos de respeito à diversidade e igualdade de oportunidades e tratamento, além de tomar as medidas necessárias para garantir a conformidade.

**Qualquer questão sobre a aplicação do compromisso ou outras questões devem ser tratadas com a equipe de People Services.**





**getronics**